

# Le Contrat d'Apprentissage – secteur privé

Vous êtes une entreprise relevant du secteur artisanal, commercial, industriel, agricole ou associatif ou une entreprise de travail temporaire. L'objectif d'un contrat d'apprentissage est de permettre la transmission de vos savoir-faire et de qualifier votre apprenti(e) afin de professionnaliser votre personnel et garantir la productivité de votre entreprise.

## Le Public

Jeunes de **16 à 29 ans révolus**

## Le contrat

**CDD ou CDI avec une période d'apprentissage de 6 mois à 3 ans** selon le cycle de formation

**Alternance** entre période en centre de formation et période en entreprise

Le contrat peut être conclu **tout au long de l'année**

Période d'essai jusqu'au 45ème jour de présence en entreprise

Les rémunérations versées aux apprentis bénéficient de la réduction générale de cotisations sociales patronales. Elles sont exonérées des **cotisations salariales** sur la part de rémunération inférieure à 79 % du Smic.

**Exonération des charges fiscales** pour les entreprises de moins de 11 salariés : taxes sur les salaires, Formation professionnelle et Construction.

### Aide de l'Etat

**Aide de l'Etat** pour les employeurs de **moins de 250 salariés** qui emploient des apprentis préparant un **niveau Bac maxi**

→ 4 125 € la première année

→ 2 000 € la seconde

→ 1 200 € la troisième voire la

quatrième

### Aides de l'AGEFIPH

si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé

**500 € pour un contrat de 6 à 12 mois,**

**1000 € de 12 à 18 mois,**

**1500 € de 18 à 24 mois,**

**2000 € de 24 mois,**

**2500 € de 30 à 36 mois,**

**3000 € pour un CDI ou un contrat de 36 mois.**

**Possibilité d'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle (jusque 3000 €).**

## Vos Avantages

## La Rémunération Minimale

Pour les jeunes

de 16 à 17 ans

de 18 à 20 ans

de 21 à 25 ans

de à partir de 26 ans

**1<sup>ère</sup> année** de formation **27% SMIC** 410,71 €

**43% SMIC** 654,12 €

**53% SMIC** 806,24 €

**100% SMIC** 1521,22€

**2<sup>ème</sup> année** de formation **39% SMIC** 593,27 €

**51% SMIC** 775,82 €

**61% SMIC** 927,94 €

**3<sup>ème</sup> année** de formation **55% SMIC** 836,67 €

**67% SMIC** 1019,21 €

**78% SMIC** 1186,55€

Pour l'apprenti quel que soit l'âge, le **salaire net est égal au salaire brut**

## Les Démarches

Désigner un **maître d'apprentissage** (*diplôme équivalent à la certification visée par l'apprenti + 1 an d'expérience ou diplôme inférieur + 2 ans d'expérience*)

Prendre contact avec **le CFA** ou **la Chambre Consulaire** pour la mise en place du contrat d'apprentissage – **CERFA**

**A partir du 1er janvier 2020**, la procédure d'enregistrement du contrat sera remplacée par un **simple dépôt** auprès de l'opérateur de compétences (ou par délégation aux chambres consulaires).

Faire une **déclaration préalable à l'embauche** (DPAE) à **l'URSSAF**, inscrire l'apprenti à la sécurité sociale, à l'assurance chômage et aux caisses de retraite

