

# Le Contrat d'Apprentissage – secteur public

Vous êtes une administration d'Etat, une collectivité territoriale, un établissement public administratif, un établissement public local d'enseignement ou hospitalier, social et médico-social, et un établissement public à caractère industriel et commercial - EPIC dont des activités relèvent du service public administratif et employant des personnels régis par le droit public. L'objectif d'un contrat d'apprentissage est de permettre la transmission de vos savoir-faire et de qualifier votre apprenti(e) afin de professionnaliser votre personnel et garantir la productivité de votre structure.

## Le Public

Jeunes de **16 à 30 ans**

Les personnes en situation de handicap, les créateurs/repreneurs d'entreprise et les sportifs de haut niveau **sans condition d'âge**.

## Le contrat

Contrat en **CDD de 6 mois à 3 ans** selon le cycle de formation

Durée de formation minimum au CFA : **25 % de la durée du contrat**

**Période probatoire** de 45 jours de présence en entreprise consécutifs ou non

Les contrats peuvent être conclus **tout au long de l'année**

## Vos Avantages

**Exonération des cotisations patronales** d'assurances sociales et d'allocations familiales

**Exonération de la totalité des cotisations salariales** d'origine légale et conventionnelle dues au titre des salaires versés à l'apprenti dans la limite de 79 % du Smic

**Exonération des cotisations patronales** d'assurance chômage versées par les personnes morales adhérant au régime d'assurance chômage

**Aides du FIPHP** si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé

Aucun frais ne peut être demandé à l'apprenti ou à sa famille pour les coûts liés à la scolarité, l'inscription ou la formation ni à l'occasion de la conclusion, de l'enregistrement ou de la rupture du contrat.

De même, aucune contrepartie financière ne peut être demandée à l'employeur pour l'enregistrement du contrat ou l'inscription à la formation (sauf pour une formation de niveau II et I).

	Niveau CAP-BEP			Niveau Bac			Niveau Bac+2 et plus		
	Année préparée			Année préparée			Année préparée		
	1ere	2eme	3eme	1ere	2eme	3eme	1ere	2eme	3eme
<b>16-17 ans</b>	<b>27% SMIC</b> 410,72€	<b>39 % SMIC</b> 593,27 €	<b>55% SMIC</b> 836,67 €	<b>37% SMIC</b> 562,85	<b>49% SMIC</b> 745,39 €	<b>65% SMIC</b> 988,79 €	<b>47% SMIC</b> 714,97 €	<b>59% SMIC</b> 897,51 €	<b>75% SMIC</b> 1 140,91 €
<b>18-20 ans</b>	<b>43% SMIC</b> 654,12 €	<b>51% SMIC</b> 775,82 €	<b>67% SMIC</b> 1 019,21 €	<b>55% SMIC</b> 836,67 €	<b>61% SMIC</b> 927,94 €	<b>77% SMIC</b> 1 171,33 €	<b>63% SMIC</b> 958,36 €	<b>71% SMIC</b> 1 080,06 €	<b>87% SMIC</b> 1 323,46 €
<b>21-25 ans</b>	<b>53% SMIC</b> 806,24 €	<b>61% SMIC</b> 927,94 €	<b>78% SMIC</b> 1 186,55 €	<b>63% SMIC</b> 958,36 €	<b>71% SMIC</b> 1 080,06 €	<b>88% SMIC</b> 1 338,67 €	<b>73% SMIC</b> 1 110,49 €	<b>81% SMIC</b> 1 232,18 €	<b>98% SMIC</b> 1 490,79 €
<b>26 ans +</b>	<b>100% SMIC</b> 1521,22 €			<b>110% SMIC</b> 1 674,43 €			<b>120% SMIC</b> 1 825,46		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quand l'apprenti prépare un titre de niveau IV, il bénéficie de la rémunération minimale réglementaire, majorée de 10 points.</li> <li>Quand l'apprenti prépare un diplôme de niveau III, il bénéficie de la rémunération minimale réglementaire, majorée de 20 points.</li> </ul>								

## La Rémunération Minimale

## Les Démarches

Désigner un **maître d'apprentissage** (*diplôme équivalent à la certification visée par l'apprenti + 1 an d'expérience ou 2 années d'expériences*)

Prendre contact avec **le CFA** pour la mise en place du contrat d'apprentissage – **CERFA**

Une fois signé, le contrat est à adresser pour enregistrement à l'Unité Départementale de la Direccte du département du lieu d'exécution du contrat (réponse dans les 15 jours). L'enregistrement doit être acquis avant le début d'exécution du contrat.

Faire une **déclaration préalable à l'embauche** (DPAE) à l'**URSSAF**

